

しぐなる

2015
327



春の取り組み 交渉スタート!!



みんなの思いを込めて要求内容を会社へ伝えました



CONTENTS

- 春の取り組み第1回団体交渉 …P2
- 教えて! 顧問FP~なぜ老後の準備が必要なの?~…P3
- 組合員とご家族の安心なライフプランをサポート!…P4
- ・かしこく貯める自動車総連・積立年金のご紹介
- ・お得な保障「カルガモ共済」制度のご紹介
- ・夢を叶える<中央ろうきん>住宅ローンのご紹介
- HAPPY BIRTH & WEDDING
- 支部活動報告「鶴ヶ峰支部」「高津SC支部」



横浜トヨペット労働組合 ☎ 0120-150-931

横浜トヨペット労働組合 検索

〒220-0022 横浜市西区花咲町 7-150 ウエインズ&イッセイ横浜ビル3階 ● 発行人 菅野 朋之 ● 編集人 菅原 邦夫 ● 印刷 yokohama728
■ ホームページ: <https://j-union.com/~yp-union/> (ユーザ名: SE1717・パスワード: SE17170) ■ E-mail: union-yp@mbc.ocn.ne.jp

春の取り組み団体交渉

【第1回団体交渉】 ●日時:2/27(金) 13:30~14:30 ●場所:本社3F 会議室

<組合> 菅野委員長、佐藤副委員長、松山副委員長、菅原書記長、横山執行委員、上松執行委員、松原執行委員、中村執行委員、休場執行委員、熊谷執行委員、直井執行委員、小野執行委員、鈴木執行委員
<会社> 宮原社長、佐藤専務、斎藤専務、山内常務、小林取締役、佐藤取締役、尾辻執行役員、杉生執行役員、和田執行役員 <事務局> 福島室長・樋口 GM



菅野委員長



宮原社長

菅野委員長 今後にもつながる重要な交渉

- すでに新聞等報道でも春闘についての情報が出ており、全体的な雰囲気としてはある程度労使で共通の認識が出来ていると思っている。
- 昨年と同様に今回の春の取り組みの位置づけは大変重要なものであると同時に重い物であり、様々な観点から見ても労使ともに大変難しい交渉になるのではないかと感じている。
- 2月25日からCND加盟組合において交渉が始まっており、今回の上部団体の要求方針については各社の経営においても一定の理解は得られているものの、実際に具体的な金額を出そうということになると大変難しいという声が聞かれている状況である。
- 日本経済は長く続いたデフレからいまだ脱却できていない状態であり、本年の春の取り組みはデフレ脱却の分水線になるであろうと感じている。
- また現在の物価上昇による実質賃金の低下、くわえて税金や社会保険料の負担増など考えてみても、当社に限らず働く者全ての生活レベルが厳しくなりつつある。
- 言うまでも無く賃金は私たちの唯一の生活原資であり、そういった観点もふまえ今後労使協議の中で話し合っていく。
- 経済を好循環させるという意味で昨年に続き政労使で色々なことが話し合われ、各々の役割が確認されている。昨年以上に賃金の社会性といったものが問われていると感じる。
- 現在支部集会を行っているが様々な情報の影響もあり、組合員の反応をみても期待感が大きいと感じている。
- ただし決して世間の風潮だけではなく、私たち組合員が会社施策に則りしっかりと成果を出してきたということも今回の期待感の一部となっている。
- 来年度以降も組合員の安心・安定的な生活と、働く意欲活力を高めていく必要があると思っている。
- 本来賃金交渉については、会社の状況をふまえ論議していくものであり、風潮的なものだけに流されてはいけないものでもあり、この春の取り組み交渉の中で労使でしっかりと論議し来年度につながるような内容にしていきたい。
- 要求内容についてご理解をいただき、前向きな回答をいただけるよう、よろしくお祈りしたい。



佐藤副委員長より申し入れの内容趣旨説明

宮原社長 判断は非常にむずかしい

- 菅野委員長の話にもあったとおり、難しい話し合いになると思う。みなさんの気持ちは十分うけとめているつもりだが、はっきり言って6,600円という金額には正直びっくりしているというのが、偏らざる感覚である。
- 現在の世間一般の風潮からすると、ペアは出て当たり前というような感覚を持たれている人が多いのではないかとと思うが、やはり業種の違いや同じ自動車業界のなかでもメーカーと国内販売とは全く違う状況である。
- 来期はどういう状況になってしまおうかという点については、はっきり言って判断がかなり難しいと思っている。
- 新車販売は昨年度の今頃は増税前の駆け込みもあったが、前年比で8割程度となっている。
- 4月からエコカー減税が変わることが決まっており、私たちにハイブリッド車があるとはいえ、それ以外の車は減税対象から外れてしまい、そうなるとお客様の反応も非常に読みづらいと感じている。
- 先行きについては、はっきり言うとお客様の反応も非常に読みづらいと感じている。経営の打つ手が遅れるようなことがあってはならないと考えている。
- 自販車の2020年の国内新車市場予測は大変厳しい内容であり、オリンピックなど良い影響となってくれば良いが、企業としての先行き不安を社員に与えないよう考えていかなければならない。
- トヨペットでは中長期計画の作成を進めているが、賃金も合わせて考えていかなければならない。
- 決して賃金を上げないことが良いことだとは思っていないが、経営基盤を将来へしっかりと築いていくことも大事であり、新車販売台数の減少や競合も軽自動車や輸入車が伸びてきているのも事実、どのメーカーも対前年に対してプラス予算を組んでいるが市場が大きくなることは考えにくい。神奈川県は、幸いなことに流入が多いことから全体的にはプラスとなっているが、高齢化や少子化は確実に進んでおり、神奈川のマーケットも日々変わってきている。
- 会社としては今後も設備投資をしなければならぬ。年数の経っている建物は更新していくうえで、店舗の統廃合も考えていかなければいけない。
- 社員の頑張りに対する評価はこれまで期末賞与で答えてきているが、それだけでいいかは別に評価の一つであると考えてきた。賃金や定年制、採用も含めた制度の問題や将来につなげていくことが大切である。いま国内自動車販売は生き残りかけた我慢比べの状態に入ってきている。
- ディーラーの数は減らずに販売台数は減っている。ウェインズグループも最盛期は10万台販売していたのが、いまは6万台であり台数だけみると大きく落ち込んでいる。
- その反面で利益率や周辺項目などで皆さんに取り組んでもらう、販売台数が減っても収益を確保できているのは皆さんに努力していただいた結果だと思っている。
- また、健康保険組合も今の制度は財務的に大変厳しい状況になっており、労使双方にまた負荷がかかるような話も出てきている。確かに可処分所得としては厳しくなっていると思う。
- 先日のCND労使懇談会でも、各社の経営からなぜ一律なのか？という疑問が出ており、私たちも同じ考えを持っている、やはり同じ業種であっても置かれている環境は全く違うことから、その点もお互い理解し方向性を見出していきたいと思う。今までも労使でしっかりと話し合いをしてきたが、さらに今まで以上に議論を尽くしていかないと道が開けていかないと。

菅野委員長 労使でしっかりと議論を尽くしていきたい

- 高度経済成長期のような時代で、将来の成長が約束されているのであれば、物価上昇だけを根拠に要求していくことも一つの方法かと思うが、組合としても企業が永続的に発展していく事を考えた時に、どこまで要求してもいいものなのか、他労組の委員長も相当に頭を悩ませている事と思う。
- 国内市場だけが私たちの勝負の場であり、人口が減って行く影響が10年後に出て来る事をふまえ、先をしっかりと見据え準備していかなければならないと思っている。
- 今年の春の取り組みは世間の風潮が強いこともあるが、単に賃金をくれくれと言うだけの話だけではなく、いかに現場で働くみんなのモチベーションを高め、次の期につなげていかいかという、非常に大きな意味合いももっている取り組みであると思っている。
- 労使ともに非常に厳しい立場であるが、組合員が理解してくれる内容になるよう、しっかりと議論を尽くしていきたい。

2015「春の取り組み」要求

1. 賃金

I 要求基礎数字

【組合員構成】

15年1月現在

組合員数	平均年齢	平均勤続年数	平均扶養人数
1,675人	38.1歳	16.7年	1.32人

【要求基準賃金(CNDベース)】

基本賃金部分	基礎給	198,447
	役割成果給	23,480
	成果給I	63,498
生活補助部分	扶養・奨学手当	13,581
CNDベース計		299,006

II 要求と配分 要求

- ① ベースアップ6,600円(組合員平均)
※CNDベース基準賃金の2.2%相当6,578円(10円単位まるめ)
【要求の考え方】
・14年度過年度物価指数は3.2%(消費税の影響除き1.2%)の見込みとなっている。
・物価上昇や消費税増税など確実に生活への影響がでていることは明らかであり、組合員が安心して生活をおくるため。
- ② 賃金制度維持分の確認(ジュニア・シニアの自動昇格部分)
組合員平均 1,225円

2. 年間一時金 要求

新基準賃金(CNDベース)の4.0ヵ月+期末
(夏季一時金 2.0ヵ月 冬季一時金 2.0ヵ月 + 期末一時金)
(組合員平均:年間一時金額 1,196,024円相当 + 期末一時金)*1

- *期末一時金に関しては協議のうえ決定する。
- *1組合員平均の年間一時金額1,196,024円は、新基準賃金が4月以降のため、平成27年1月ベースをもとに参考として表示。

3. その他 要求

長期休職者への一時金最低補償
3大疾病(がん・心筋梗塞・脳卒中)により長期休職となった者に対し、一時金の40%を支給
【要求の考え方】
・月別賃金は法律上、傷病手当金として最低補償されているが、一時金についても年間賃金の一部であり欠かせない生活原資である。
・本人の意思とは関係なく、長期に休職せざるを得ないことは精神的・肉体的苦痛をもたらすこと、生活するうえで大きな負担となる。



佐藤専務

今年は他社とも統一された要求をされているが、社員個人は長期安定を望んでいるのではないかと。会社が不安定な状態では安心できない訳で、その点は社員一人ひとりに理解してほしい。上部団体の要求も認識しているが会社の運営を揺るがすようなことはできない。ただし会社も真剣に考えていることも理解していただきたい。



斎藤専務

今年収益はハリアーやエスクワイアなど単価の高い車が多く、良い所で推移してきている。しかし違う時期で単価の低い車が売れ筋になれば逆の影響が出て来るわけで、様々な節約などしてもらっては、世の中の風潮だけで賃金を上げてしまうことは会社をおかしくしてしまいかねない。当社は期末賞与と制度もあり良い状況で運用できていると思う。自動車業界の置かれている状況もふまえしっかりと話し合いをしていきたい。



山内常務

当社の収益力は全国的に見ても高い。サービスの業績も高いがとりわけ新車の利益率が非常に高い。かつ、賃金レベルも全国的に見て高レベルであり、社員の気持ちもわかる判断は慎重にならざるを得ない。



宮原取締役

国内の厳しい状況のみならず、会社運営の先々が厳しいことを認識するとともに、そのなかでもいかに皆さんがモチベーションを上げているのかというところを痛切に感じた。国内の現状をウエイズカナダへ出向で来ているメンバーにも伝えたい。



なぜ老後の準備が必要なの？

前号の座談会のなかで話題になったことから、今回のテーマは「将来への準備」です。私たちの将来には高齢化や医療費負担増加など懸念材料がたくさんあります。知りたいけれどややこしそうな年金などもふまえて、顧問FPの宮越さんにお聞きます。

年金は何歳からもらえるの？

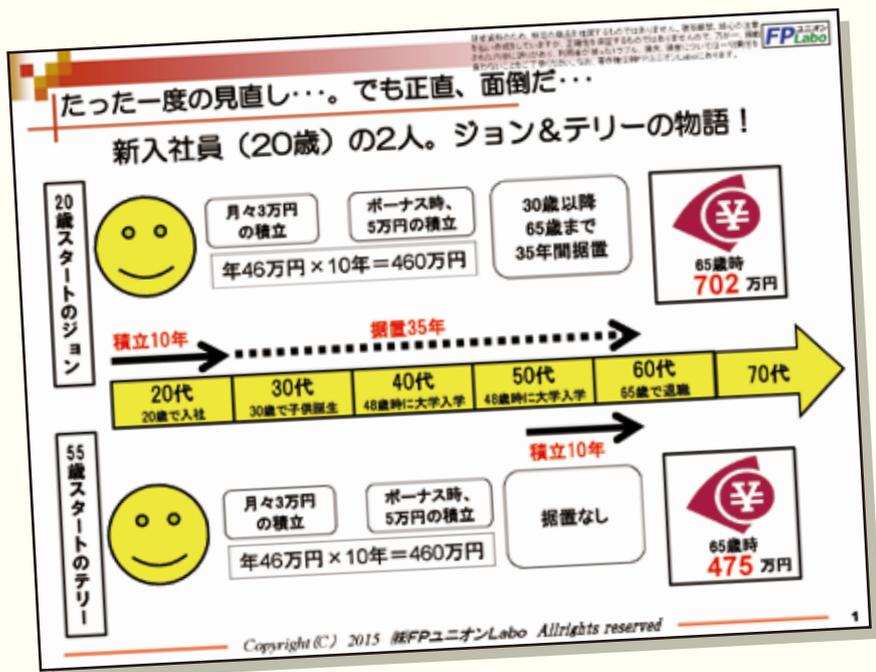
生年月日によって異なります。例えば、男性はS36年4月2日以降、女性はS41年4月2日以降に生まれた方は、65歳から年金を受取れます。

年金はどのくらいもらえるの？

総務省の家計調査年報(平成25年)では、夫婦で約21万円/月の年金を受け取っています。しかし、標準的な家計支出額は約28万円/月とされているため、差額約7万円/月を自分の貯蓄から取り崩していることとなります。もし、65歳に退職し85歳までの老後生活を考えると、65歳時には1,680万円(7万円×12ヶ月×20年)以上の準備が必要になってくる仮説が成り立ちます。もちろんこの一部は退職金で賄うこともできます。しかし生活へのゆとりを求めたり、退職金の使途が決まっている場合はさらに自助努力(=若いうちからの備え)が必要になってきます。

退職後のセカンドライフは何年くらい？

男性の平均寿命は80.21歳。女性は86.61歳(平成25年度)です。65歳に退職すれば、男性は約15年間、女性は約20年間の老後生活になります。2015年は医療革命の年と言われており、技術の進歩により、さらに長生きすることが予想されるため、老後資金の準備は今まで以上に必要になってきます。



ジョンは裏ワザを使いお金を貯めました。その裏ワザとは...

顧問FP 宮越さん

ジョン&テリーの物語!?

左の図は、早いうちにお金を貯めていくことの大切さを伝えています。2人とも、同じ金融商品に、同じ460万円を積立てたにも関わらず、65歳時の2人のお金の違いを見てください。ジョンはテリーに比べ、35年という時間を味方につけたことによって、利息が増えていった結果なのです。充実した老後生活を送る為にも、早めに老後に向けて準備していくことが大切です。

今春からはじめるアクションプラン 1・2・3

- STEP1
- STEP2
- STEP3

- ライフプランニング(設計図)作成=人生の全体像を把握する**
 家計の安定運営、夢の達成、貯蓄=専門知識はプロ(ファイナンシャルプランナー)に聞く!ジョンの裏ワザも公開!?
Action 顧問FPによるライフプランセミナーへの参加▶ ~~4/7(火)開催~~ 参加募集中!! 満員となりました!
- 可処分所得向上(使えるお金を増やす)**
Action ろうきんで住宅ローンや各種返済の借り換え/ゆうゆうやカルガモで保険の見直し
- 「時間(利息)を味方につける」には今スタート!**
Action 貯蓄は総連積立(自動車総連積立年金)4月より申込開始! 始めは月々3,000円から、徐々に1,000円単位で増額させていくことができます。

労働組合がなぜ可処分所得向上に取り組むか分かりましたか?ダイレクトかつスピーディーにお財布に影響が出るからです。浮かせたお金を貯蓄に回せばあなたもきっとジョンになれますよ!



佐藤副委員長

HAPPY BIRTH

- ・L X 東名川崎 大石 恭久 長男 一斗 いちと 12月28日
- ・湘南台 大石 恵梨 次女 みちる みちる 12月31日
- ・南 廣瀬 紀之 次男 松助 しょうすけ 1月2日
- ・相武台 岸 正明 次男 慎之介 しんのすけ 1月13日
- ・城山 早川 美沙 次女 知穂 ちほ 1月18日
- ・本社 1 長島 淳一 次女 正棟 まさむね 1月22日
- ・L X 港南台 中島 正達 長男

おめでとうございます! すすく育ってね。



長島知穂ちゃん



岸松助くん

HAPPY WEDDING

- ・鶴中 S C 中村 翔 友廣 奈緒 5月17日
- ・相模原中央 平本 直樹 萩原 奈保子 11月7日
- ・鶴中 S C 川上 将太 名取 遥 1月3日
- ・L X 港南台 村上 泰徳 山口 知子 1月8日



おめでとうございます! お幸せに。



中村 翔さん・奈緒さん

かしく貯める自動車総連・積立年金

自由に選べる積立コース

月々3千円(3口)から、ボーナスは3万円(3口)からOK

運用利率は予定利率年1.25%+配当率

一般積立コースと個人年金コースを上手に組み合わせて加入しましょう

お申し込み締切:2015年5月6日(水) 横浜トヨペット労働組合 ☎045-314-1622

時間を味方につけるならコチラ、今春からしっかり貯めよう!!

●一般積立コース<月払い:10口(1万円)>の加入例
Wの効果⇒①金利1.25%としっかり利息効果②保険料控除対象で節税効果

加入期間	払込掛金合計額	積立金額
1年	120,000円	約118,000円
5年	600,000円	約604,100円
10年	1,200,000円	約1,243,600円

月々3千円以上の積立に加入していただくことで、ボーナスや満期金などまとまったお金を積み増す「一時積み増し」をご利用いただけます。※予定利率については将来変更される場合があります

お得な保障「カルガモ共済」制度

カルガモ共済

組合員本人に万一(死亡・高度障害)があった時に、残されたご家族をみんなで支援する共済制度です。

カルガモワイド

3大疾病の場合の多額な治療費を確保し安心をサポートしてくれる共済制度で、配偶者も加入できます。

お申し込み締切:2015年3月27日(金) 横浜トヨペット労働組合 ☎045-314-1622

財布にやさしく、保障もしっかり

●保険年齢29歳組合員が「Bコース」に加入した場合の給付例

(給付例:保険年齢29歳組合員Bコース加入の場合)

組合員負担掛金月額	男性 554円	女性 353円	年金支給総額 約 594万円
	ベース共済 (一時金20万円を支給)	プラス共済 月額約 9.9万円 の年金を5年間支給 (年金原資589万円)	お手頃な掛金で大きな保証があるんだよ!

夢を叶える<中央ろうきん>住宅ローン

購入も借り換えも金利優遇&給与引き去りのろうきんで!!

中央ろうきん

2月より 変動金利型

速報

金利引き下げ!!

変動金利型【全期間引下げ型】

標準金利

最大引下げ後金利

年2.475% ▶ 年0.725%

- 最高1億円 ●最長35年
- 不動産担保
- 団体信用生命保険付 (最高1億円※ご融資額の範囲となります。)

標準金利より最大年1.4%引下げ
↓
年1.75%引下げに拡大

住宅ローン借り換えのご相談は<中央ろうきん>杉田支店まで ☎045-774-1212

支部活動 報告



鶴ヶ峰支部

箱根でゆったり温泉ツアー

ワイワイガヤガヤ GOODコミュニケーション!!



高津SC支部

美味!みんなで年越し蕎麦