



横浜トヨペット労働組合 🔯 0120-150-931

|横浜トヨペット労働組合|

検索.



「2014春の取り組み」第1回団体交渉を2月24日(月)14:00より本社 会議室にておこない、今春の取り組みの要求に対する思いを込めて要求書を 提出しました。

組合:菅野委員長・畑副委員長・菅原書記長・佐藤執行委員・岩込執行委員・直井執行委員・紅林執行委員・小野執行 委員 · 休場執行委員 · 松山執行委員 · 横山執行委員 (欠席 北出副委員長)

会社:宮原社長・佐藤専務・斎藤専務・小林取締役・佐藤取締役・仲相談役・山内顧問・尾辻執行役員・矢島執行役員 事務局:人事部 杉生部長·細谷室長·福島室長·樋口 GM



「人の力」を最大限に引き出し 「真の競争力」をつけるために

菅野委員長

- 今年の春の取り組みは、今までにない環境のもと始まったと感じている。政労使会議の中で賃上げを促す文言が 明記され、世間全般的に賃上げムードに染まり、近年にはない雰囲気であった。
- そのようななか、「経済環境」「今後の市場」「横浜トヨペットの競争力」「組合員の生活」「この一年間の頑張り」 様ざまな観点から今回の要求とした。
- 日銀が発表した業況判断を示す短観をみてみると、大企業、中堅、中小企業とも以前より改善しているものの、 大企業ほど改善ポイントは高く企業規模や業種により先行きの見方が異なっている。
- 当社においては、消費増税後の反動減や今後の市場縮小、また新型車の問題などもあり、厳しい環境にあること は十分に理解している。しかしながら、景気が回復傾向にあり、消費者物価指数を見ても昨年6月から上昇に転じ、 拡大傾向にある。
- 現在の併売車種が多い環境や、また他車からも魅力的な競合車種が多く発売されるなか、今後の生き残りをかけ 企業基盤を更に強固なものにするためには「真の競争力」を高めていかなければならないと思う。「真の競争力」 の源泉は間違いなく「人の力」であり、これを最大限引き出すには組合員やその家族の安心・安定を確保しつつ、 これまでの努力・頑張りに応えていくことが重要。
- とりわけ、働き手の中心となる 30 代については各資格において停滞感があり、その 年代の「人の力」を最大限引き出すためにはそうした課題を解消していくことが必要 であると考える。それらを踏まえ、今回、改善分として要求させていただく。主旨ご 理解の上、よろしくお願いしたい。



組合の主張を会社に伝えた後、要求の主旨を畑副委員長が説明しました。▶



,っかり状況を見据え 判断する必要がある

宮原社長

- 2月の大雪のなか社員のみなさんには通勤が困難な状況にも関わらず出社いただき、お客様を迎え入れる準備を していただいた。本当に感謝している。
- 消費増税前の駆け込み需要のなかで、悪天候とイベントが重なり受注に関しては残念な結果となってしまった。 また主力の HV 車などは 3 月に間に合う車が残り少なく、厳しい状況は続くが最後まであきらめることなく最大 限の成果を得るためにも全社一丸となって取り組んでいきたい。
- 今回の春の取り組みは労使ともに難しい局面、難しい判断を求められていると思っている。先のことも考えなけ ればならないが、社員の気持ちややる気も高めていかなければならない。
- 確かにエネルギー関係など物価も上がってきており、デフレからインフレになっていることは事実として認識し ているし、その中で生活を維持していかなければならないことも理解する。
- 会社としても人材は財産だと思っており大切にしていく。従業員の満足をどのように上げていくか永遠のテーマ だと思う、少しでも前に進めていきたい。
- 賃金が出せるということは経営者の誇りと思っている。当社は他の販売店と比べてトップクラスの水準と思って いるし組合員も理解してくれていると思っている。
- 商品面でもこの先は厳しく、特に軽自動車のシェアが高まり、輸入車も小型車や国産車と価格差のないモデルが 増えている。トヨタも併売車が増え、加えて他メーカーもHVや低燃費車が出てきている。今までは商品力で勝 負してきたが、そのなかで勝ち続けるためには人がより重要となってきていると思う。さらなる人材の育成が必 要であり、長く働いてもらえるように環境を理解したうえで経営とのバランスをとりながら判断したい。
- 来季は重要な期となる。特にサービスは車検の対象台数も少なく厳しい。収益構造の見直しも急いで進めなけれ ばならない。サービスの生産性に関しては他社と比較しても低く、原因究明と改革を進めていかなければならない。
- 今回の駆け込み需要はあくまで一時的なものであって、市場拡大の中であればベアも考えやすいが、残念ながら 市場は縮小傾向にある
- そのなかで会社同士が勝ち残るために体力勝負をしている状態であり、トヨタにおいても例外ではない。将来的 には各社の体力差が出てくるだろうと思う。先をみて体力温存していく必要がある。
- もろもろふまえ要求に対しては双方の立場を理解しながら交渉を進め、早く妥結できるように進めていきたい。

組合の申し入れの中に含まれている、サービス職の処遇改善要求は数年前から聞いている。それらもふま え全体を見直さなければならない時期に来ている。

- だからと言ってすぐに全てをというわけにもいかない状況である。今までも昇格を多くするなどできるこ とはしてきた。そのことは理解してもらいたい。
- サービス、営業とも働き方が良くなってきているのは会社も感じており、頑張りに答えたい気持ちもある、
- 但しタイミングが必要なことも合わせて理解してもらいたい。 ● 会社財政の視点では、直近の時間変更による影響など、なかなか目に見えにくいが人件費等かかっている。

今の賃金体系を維持していくことも難しいのではないかという見かたもある。 社員一人一人がコスト意識を持つことや資産を大切に使うことが、確実に会社の財政にも効いてくること を理解してほしい。

2014「春の取り組み」要求

1. 賃金

I 要求基礎数字

【組合員構成】

14年1月現在

組合員数	平均年齢	平均勤続年数	数 平均扶養人数		
1,675人	38.4歳	17.3年	1.33人		

【要求基準賃金(CNDベース)】

CND^	CNDベース計				
生活補助部分	扶養・奨学手当	13,634			
	成果給I	63,283			
基本賃金部分	役割成果給	23,576			
	基 礎 給	198,648			

Ⅱ 要求と配分

要求

① 改善分3.000円(組合員平均)

【要求の考え方】

消費者物価は昨年6月以降、上昇に転じ上昇幅も拡大傾向にある。 これまで様ざまな困難を乗り越えてきた組合員と支えてきた家族の安心、安定的な生活を維持していくため、また組合員のモチベーションを更に引き上 げ、今後も頑張り続けていくために賃金課題の解決に取り組む必要がある。 なお配分については別途協議していく。

② 賃金制度維持分の確認(ジュニア・シニアの自動昇格部分) 組合員平均 1.080円

2.年間一時金

要求

新基準賃金(CNDベース)の4.0ヵ月+期末 (夏季一時金 2.0ヵ月 冬季一時金 2.0ヵ月 + 期末一時金) (組合員平均:年間一時金額 1,196,564円相当 + 期末一時金)*1

※期末一時金に関しては協議のうえ決定する。

*1組合員平均の年間一時金額1,196,564円は、新基準賃金が4月以降のため、 平成26年1月ベースをもとに参考として表示。

CND回答指定日 2014年4月3日(木)

キーワード 消費者物価指数(CPI)とは?

ニュースでもときどき聞かれますが、一体どんなものなのでしょうか? [消費者物価指数 (CPI)] とは、物価の変動を示す値とし く総合指数」があります。

私たち消費者が購入するモノやサービスの物価の動きを把握す るための統計指標で、物価の変動を観ることで国民の生活水準を 示す指標のひとつとされています。物価は消費者のお金回りが良 くなり、モノを買う人が多くなれば上昇率が高まり、逆にモノを 買う人が少なくなれば下降する傾向にあります。



【出所】 日本銀行:「経済・物価の展望」(13年10月) 民間 41 機関平均:日本経済研究センター 「ESPフォーキャスト調査」(13年10月)

佐藤専務





2013 北海道》

日程:2013.12.27(金)~29(日) ●参加者:104名













スキー マウントレースイスキー 観光 小樽・新南樽市場

冬休み突入!

北海道を満喫するぞ!

冬休み初日、104名の参加者は時間通り

に集合し、2便に分かれ無事に羽田を出発

することができました。北海道では天候に

恵まれ、参加者は各コースに分かれ

目的地に向かいます。

スキーコースでは、子供

から大人まで北海道のパウ ダースノーを十分に楽しみ

ました。晴天でも雪が溶け

ないのはさすが北海道。

スキー ルスツスキー場 観光 あさひかわラーメン村・旭山動物園



旭川へ向かう高速道路が雪の為に途中通 行止めとの情報もありながら、なんとか無 事に到着。

旭山動物園は新施設である『きりん 舎・かば館』が見所です。手が届 きそうな距離でキリンを見ること ができ、また、かば館では水中 を泳ぐカバの姿が見れるなど、 見せ方の工夫に感動しました。 スキーチームは、ルスツリゾ トへ。広大なコースと極上の パウダースノーを堪能するこ とができました。





スキー 札幌国際スキー場 観光 札幌場外市場・定山渓温泉

最終日は 定山渓温泉でゆっくり♪

観光コースは札幌場外市場でお土産を購 入し定山渓温泉(ホテルミリオーネ)へ。降り続 く雪を観ながらの雪見露天で、身も心も癒 すことができました。なかには周辺

スキーコースは市内からアクセ スのよい札幌国際スキー場へ。 年内最後のスキーを楽しむこと ができました。

施設の足湯めぐりを堪能する方も。

こうして、2013 北海道ツアー はトラブルもなく無事終了するこ とができました。参加者の皆さん、 どうもありがとうございました。











文化体育部では今後も組合員のみなさんに喜んでもらえる企画を検討していきます



* HAPPY BIRTH *

•	レクサス山下生	園	天	野		健	… 長	男 1	車 太	しゅんた	11月5日
•	厚木平成	橋	河	野	賢	太	… 長	男	悠 真	はるま	11月25日
•	湘南	台	白	井	亮	_	… 長	男	晃 人	あきと	11月28日
•	四ノ宮銀河大	橋	山	畑	和	仁	≡	女	胡心	くるみ	12月30日
•	相模原中	央	堀		秀	年	… 長	男 -	一 樹	いつき	1月3日
•	金	沢	島	村		浩	••• 次	女	美 月	みつき	1月9日
•	東戸	塚	見	上	久	典	… 次	女	子容	みよ	1月14日
•	高津S	С	山		智	幸	… 長	男	歩 夢	あゆむ	1月23日
•	逗	子	山	本	明	良	… 長	女	芽 生	めい	1月28日
•	青 葉	台	田	邊	敬	太	… 長	男	叶	きょう	1月30日
•	湘南	台	塚	原	裕	_	… 長	男	蒼 太	そうた	1月31日
•	四ノ宮銀河大	橋	吉	\blacksquare	裕	樹	≡	女	結	ゆい	1月31日

* HAPPY WEDDING *

裕一 ♥ 齊 藤 文 菜 池 土屋 切 11月11日 古 澤 智海♥神谷恵美川 崎 11月20日 和木下正 隆 ♥ 佐藤 真希子 12月24日 菅 谷 亮 介 ♥ 山 本 真由美 2月4日











「大船支部」はカート大会を開催。「鎌倉支部」は日光バスツアーへ行って来ました。 各支部でコミュニケーション活動が活発におこなわれています!

ラカルガモ共済

「カルガモプラス共済」と「カルガモワイド」は自家 共済だからこそできる、「しっかり保障」と「安い掛け 金」を両立した制度です。保障を見直し掛金の節約が できるこの制度を活用しましょう。

おすすめ加入内容 [40歳 既婚の方]

カルガモプラス共済 Aコース 月額約9.7万円の年金を 10年間支給(年金原資1,135万円) 月 男性 女性

1,396н 1,090н

カルガモワイド 200万円コース

男性 女性 **810**円 **886**円 [男性] 2,206円 [女性] 1,976円

◆カルガモワイドのご加入には、本人・配偶者ともにカルガモプラス共済への加入が必要です。

2014年度申込み受付中!

(申込締切:3/28(金) 効力発効:8/1(金)

	合計	掛金	内訳掛金				
年齢(歳)	男性	女性	カルガモス A コ		カルガモワイド 200万円コース		
			男性	女性	男性	女性	
18~20	1,509	1,031		681	442	350	
21~25	1,531	1,089	1,067		464	408	
26~30	1,571	1,189	1,007	1,007	001	504	508
31~35	1,671	1,361			604	680	
36~40	2,206	1,976	1,396	1,090	810	886	
41~45	3,072	2,577	1,884	1,339	1,188	1,238	
46~50	4,579	3,549	2,815	1,861	1,764	1,688	
51~55	7,199	4,765	4,427	2,667	2,772	2,098	
56~60	11,031	6,063	6,765	3,405	4,266	2,658	
61~65	16,574	8,473	10,102	4,767	6,472	3,706	

「カルガモワイド」_{とは??}

昨年度に誕生した「カルガモワイド」は、**3大疾病の場合の多額な治療費を確保し、安心をサポート**してくれる心強い制度です。

【死亡総数に占める死亡原因の割合】

日本人の死因の 約6割が3大疾病

厚生労働省 「平成21年人口動態統計月報年計(概数)の概況」

割合】 その他 43.4% 脳血

がん 30.1%

心疾患 15.8%

脳血管疾患 10.7%

死亡原因の上位3つを占める3大疾病が全体の約60%。特に「がん」は日本人に多い病気です。

がんの 順位 (男性) 1位 前立腺がん 2位 胃がん 3位 結腸がん がんの 順位 (女性) 1位 乳がん 2位 胃がん 3位 結腸がん

ポイント ・

所定のがんと診断確定されたとき、または急性心筋 梗塞・脳卒中を発病して所定の状態になられたとき もしくは所定の手術を受けられたときの給付

ポイント包

リビング・ニーズ 特約で生前給付

ポイント図

死亡・所定の高度 障害時もお支払い

ポイント4

配偶者の加入

がん(脳卒中

急性心筋梗塞